

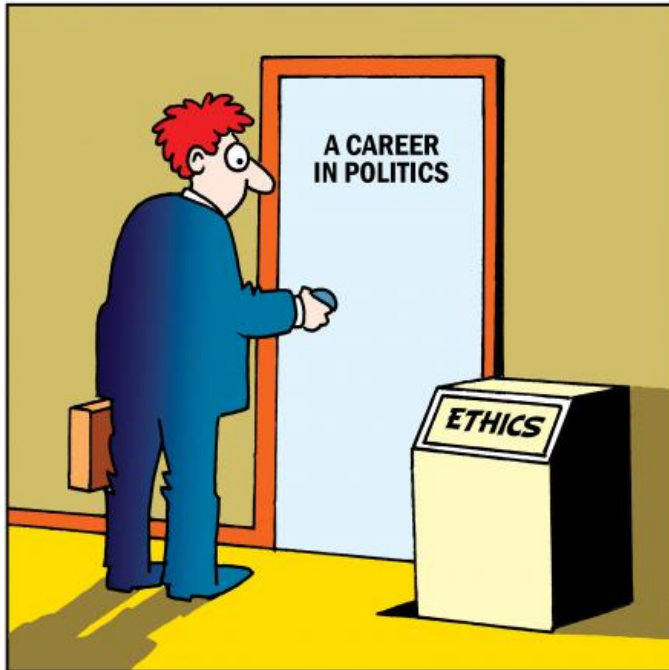
Projet de la SEVAL des compétences des gestionnaires d'évaluation

Présentation au réseau d'évaluation de l'administration fédérale
Le 23 Juin 2014

Structure de la présentation

- + But de la séance =
 - A) derniers commentaires sur le projet / la grille des compétences
 - B) discuter comment mieux utiliser la grille des compétences des gestionnaires d'évaluation
- + Le projet et son déroulement
- + Les limites de l'étude et la solution
- + Discussion focalisant sur l'utilisation de la grille des compétences – quelles stratégies vers quelle fin?

But et objectives du projet



Professionalisme

Dualisme du rôle

Identifier les
compétences clé

Procédure

- + Mis sur pied d'un groupe de projet (membres bénévoles)
- + Se mettre d'accord sur une approche pertinente et faisable
- + Sélectionner des gestionnaires d'évaluation à interroger
- + Mener des ateliers –éliciter les perceptions des participants
- + Comparer avec la littérature pertinente
- + Ajouter quelques compétences importantes
- + Feedback x 2

Limites de l'étude

- + La majorité de nos interlocuteurs / trices sont les gestionnaires d'évaluation au sein de l'administration fédérale

MAIS

- + Compensé avec l'addition des compétences tirées de la littérature pertinente
- + Consultation des autorités cantonales et les ONGs dans une deuxième phase

Discussion ouverte

- + Vos commentaires sur le projet et les compétences identifiées
- + Vos propositions par rapport à une utilisation utile de cette grille de compétences
- + Quelles offres de formation continue / « professional development » peut être tirées